



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๐-๗๗๒๗-๒๗๘๔

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๑ / ๕๗๘

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชมรมคนดี ศรีสา'สุข สสจ.สุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามในแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่อไป

(นายวิสุทธิ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

/

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๐-๗๗๒๗-๒๗๘๔

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๑ / ๕๕๗

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง อนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายใต้ชื่อชมรมคนดี ศรี'สาสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสอดคล้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ ทั่วไป ชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามข้อกำหนดในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์ที่ดำเนินการเผยแพร่แผนงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิสุทธิ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายจรชาติ เรืองวิธานทร,
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี)



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๕๒๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม

“ชมรมคนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานโครงการและตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมควบคู่การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมคนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑). นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓). นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๔). หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๕). หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบายในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม
๒. จัดหาทรัพยากร และจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน
๓. ขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรมผ่านโครงการฯ/กิจกรรม
๔. สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร
๕. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

/๒. คณะทำงาน.....

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนงาน

๑). นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ประธานคณะทำงาน
๒). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๒	รองประธานคณะทำงาน
๔). นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	รองประธานคณะทำงาน
๕). นางสาวนุชสุภา บุญชุม เกษีชรชำนาญการ	คณะทำงาน
๖). นางสาวเจนิศดา วงศ์ชัยยิด เกษีชร	คณะทำงาน
๗). นางสาวกรรณิการ์ สวัสดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๘). นางสาวเกวลิณ สິงนวน นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๙). นางสาวรุ่งนภา สิงพรหม เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๐). นายกานต์ พงศ์ษาปาน นิติกร	คณะทำงาน
๑๑). นางสาวคนธ์ เอี่ยมอิมธรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒). นางจรรยารัตน์ ชุ่นห้อง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓). นางสาวสุธาสิณี ชัยสวัสดิ์ แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔). นางณัฐรดา ศรีขวัญ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๕). นางสาวณัฐิกา ขวัญแก้ว เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๖). นางสาวสายชล สุขสำราญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗). นายณพภูฏ เปี่ยมอภัยทอง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๘). นางพรรัตน์ แคล้วพันธ์ พนักงานพิมพ์ ส ๔	คณะทำงาน
๑๙). นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๐). นางสาวกรรณิการ์ สืบไทย เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๑). นางชลธิดา นวลประจักษ์ พนักงานพิมพ์ ส ๒	คณะทำงาน
๒๒). นางสาวปริฉัตร นิลเอก เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๓). นางกนกวรรณ สุริยงค์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๔). นางเข็มนิภา วงษ์จินดา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๕). นางสาวยุพรัตน์ งามประดิษฐ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๖). นางสาวดาวรุ่ง เหลืองอ่อน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๗). นางสาวดาวัลย์ พิมพ์ธรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๘). นางสาวเมธิณี ถิ่นหัวเตย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๙). นางสาวมนสิชา คงสบาย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๐). หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๑). นางสาวบุญยนุช ณ รักษา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒). นายโกเมธ กล่อมเมือง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข คู่คุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามตัวชี้วัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในประเด็นการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการรายงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทย และประเพณีทางศาสนาตามความเหมาะสม
๖. ประสานความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ชมรมจริยธรรมกับหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข
๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรมและการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคและสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการอำนวยการทราบเป็นระยะ ๆ
๘. ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๙. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี